

LAIHIAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 06/2024

22.10.2024

1

Aika Tiistaina 22. päivänä lokakuuta 2024 kello 18:00-21:05

Paikka Seurakuntatalon kahvio

Läsnä Yli-Opas Antti, kirkkoherra puheenjohtaja
Koskinen Pauliina
Koskinen Pekka
Moilanen Sari Poissa
Riippi Heikki
Tuomela Sauli Poissa
Vettenranta Marja
Viianen Hannele
Yli-Huita Harri, varapuheenjohtaja
Ylihärsilä Pauli

Lisäksi Ranne Lea kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Mäkinen Heikki kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Keko Jussi sihteeri, vs. Taluspäällikkö

80 § Kokouksen avaus ja alkuhartaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18:00 ja toivotti läsnä olevat tervetulleiksi.

81 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Liitteen nro. 1 mukainen kokouskutsu liiteasiakirjoineen on toimitettu kirkkoneuvoston jäsenille ja valtuuston puheenjohtajille 15.10.2024 mennessä.

Suoritettiin nimenhuuto. Todettiin paikallaolijat ja poissaolijat. Todettiin varallaolijat.

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 2 luvun § 4 ja Kirkkojärjestyksen 9 luvun § 1 mukaan kirkkoneuvoston kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja, joka määrää kokoontumisen ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto voi myös etukäteen vahvistaa kokousaikansa suunnitelman.

Päätös:

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirja tarkastettu 24.10.2024

Heikki Riippi

Marja Vettenranta

82 § Kokouksen työjärjestys

Kirkkoneuvoston työjärjestyksen mukaan asiat otetaan esityslistalle puheenjohtajan määräämään järjestykseen ja käsitellään, jollei kirkkoneuvosto toisin päättä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää työjärjestykseksi esityslistan mukaisen järjestyksen.

Päätös:

Muutettiin esityksen työjärjestystä niin, että pykälä 92 käytiin läpi viimeiseksi.

83 § Pöytäkirjan tarkastajat

Kirkkoneuvosto päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi kaksi aakkosjärjestyksessä seuraavaa paikalla olevaa kirkkoneuvoston jäsentä.

Päätös:

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Heikki Riippi ja Marja Vettenranta.

84 § **Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2025**

Laihian seurakunnassa on ollut käytössä henkilöstön kehittämisen kolmevuotissuunnitelma usean vuoden ajan, kuten kirkon henkilöstön kehittämissopimus edellyttää. Kehittämissopimuksessa mainitaan kehittämisen keinoina: työhön perehdyttäminen, henkilöstökoulutus, mentorointi, työnohjaus sekä oppimista ja urakehitystä tukevat menettelytavat, osallistumismahdollisuudet ja hankkeet. Kokonaisuus voi olla erilainen eri seurakunnissa ja samassakin seurakunnassa eri vuosina. Keinojen valinnassa on lähtökohtana seurakunnan ja henkilöstön kehittämistarpeet. Kehittämistarpeita kartoitetaan yhdessä henkilöstön kanssa. Kehittämisen tulee sopimuksen mukaan olla suunnitelmallista, siihen tulee varautua taloudellisesti ja sen tulee kattaa koko henkilöstö.

Kehittämissopimuksen 6 §:ssä otetaan kantaa kustannusten korvaamiseen koulutuksen tarpeellisuuden näkökulmasta. Kun työnantaja pitää henkilöstökoulutukseen osallistumista työntekijän tehtävien hoidon kannalta **välttämättömänä**, työntekijä voidaan määrätä osallistumaan siihen. Tällaiseen henkilöstökoulutukseen osallistumisen ajalta työntekijä on oikeutettu saamaan varsinaisen palkkansa. Lisäksi hänelle korvataan aiheutuneet matkakustannukset kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Jos taas koulutusta voidaan pitää tehtävien hoidon kannalta **tarkoituksenmukaisena**, työntekijälle myönnetään virka- tai työvapaata. Tällaisen koulutuksen ajalta voidaan työntekijälle maksaa palkkaa harkinnan mukaan osaksi tai kokonaan yhteensä enintään 30 kalenteripäivän ajalta vuodessa. Lisäksi voidaan kohtuullisessa määrin korvata koulutuksesta välittömästi aiheutuneita kustannuksia.

Koulutuspäivien perusteella haetaan Työllisyysrahastolta vuosittain koulutuskorvausta toteutuneiden koulutuspäivien ja palkkasumman mukaan.

Esityslistan liitteenä nro 2 on henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2025.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Kirkkoherran ja vs. talouspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy esityksen mukaan henkilöstön koulutussuunnitelmat vuodelle 2025 sekä pidempikestoiset henkilöstön kehittämissuunnitelmat vuosille 2025–2027.

Päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi yksimielisesti henkilöstön koulutussuunnitelmat vuodelle 2025 ja pidempikestoiset henkilöstön kehittämissuunnitelmat vuosille 2025–2027

85 § Laihian seurakunnan kirkollisveroprosentti vuodelle 2025

Vahvistettu kirkollisveroprosentti vuodelle 2025 on tehtävä viimeistään 17. marraskuuta 2024. Vuoden 2024 kirkollisveroprosentti on ollut 1,5 prosenttia. Kirkkovaltuusto vahvistaa kirkollisveroprosentin seuraavalle vuodelle vuosittain.

Kirkollisverotulojen määrä talousarviossa vuodelle 2024 on yhteensä 1,852 miljoonaa euroa. Ajalta 1–8/2024 verotulot ovat n. 1,304 miljoonaa euroa, joka vastaa 70,4 prosenttia arvioidusta. Lopullista verokertymää on vaikea ennustaa siinä olevan kuukausivaihtelun takia. Tilikausi tulee olemaan nykyisillä tiedoilla ylijäämäinen vuonna 2024. Tähän kuitenkin vaikuttaa vielä vuoden 2024 puun myyntitulot, joita ei kokonaisuudessaan ole tilitetty.

Vuodelle 2025 ei ole odotettavissa suuria muutoksia verotulokertymään palkankorotuksien rauhoittuessa ja taloustilanteen sopeutuessa nykytilanteeseen. Vuoden 2025 kirkollisveroprosenttia on hyvä arvioida myös tulevien korjaustarpeiden näkökulmasta. Toisaalta puun myyntitulojen odotetaan olevan tulevien vuosien aikana edellisvuosia suuremmat. Verotuloarvioihin vaikuttaa myös jäsenmäärä. Toistaiseksi vuoden 2024 aikana jäsenmäärä on laskenut n. 20 jäsenellä.

Laihian seurakunnan taloustilanne on vakaa. Kirkon maalaukseen menevät kustannukset katetaan Kirkkometsän kautta. Nykyisen varallisuuden odotetaan riittävän myös korjauksiin Seura-Rannan osalta. Rahoitustarvetta on kuitenkin arvioitava sen jälkeen, mitä Seura-Rannan osalta päätetään.

Veroprosentti Laihialla on Lapuan hiippakunnan alimpia. Laihian kirkon jäsenmäärä oli 6116 heinäkuussa 2024. Veroprosentin nostolla saattaisi olla jäsenmäärään pienentävä vaikutus ja siten kokonaisvaikutus saattaisi olla seurakunnalle epäedullinen. Toistaiseksi kirkollisveroprosentin nostolle ei ole välitöntä tarvetta huomioiden seurakunnan nykyinen tilanne.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Vs. Talouspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että valtuusto vahvistaa Laihian seurakunnan kirkollisveroprosentiksi **1,5 %** vuodelle **2025**.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

86 § Kerimäen KAP 301-428-10-13 harvennuksen tekijä

Liitteen 3 mukaisille kuvioille on pyydetty tarjoukset ensiharvennuksesta sekä harvennuksesta. Liitteessä 3 lisäksi tulleet tarjoukset. Tarjouksia tuli yhteensä 4 kappaletta.

Metsätoimikunta on käynyt tarjoukset läpi kokouksessaan 26.09.2024. Metsätoimikunnan päätökset ja perustelut metsätoimikunnan kokouksen liitteessä 14.

Harvennuksen ala on noin 40,5 ha.

Pykälässä oleva harvennus on ns. rästikohde. Harvennus olisi ollut mahdollista tehdä jo aikaisemmin, mutta niitä ei ole toteutettu.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

vs. Talouspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä seurakunnan Kerimäen palstan harvennus sekä ensiharvennuksen tekijän metsätoimikunnan esityksen mukaisesti.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Valittiin Stora Enso tekemään Kerimäen harvennukset.

87 § **Taimikonhoito Vaania 301–432–7–7**

Talouspäällikkö on pyytänyt tarjoukset koskien liitteessä 4 olevan kuvion taimikonhoitoa. Liitteessä 4 tulleet tarjoukset. Tarjouksia saatiin yhteensä 4 kappaletta.

Metsätoimikunta on käynyt kyseisellä kuviolla osana metsäsuunnitelman maastoretkeä.

Kyseinen taimikonhoito on metsäsuunnitelman mukaan ollut tarkoituksena hoitaa jo aikaisempina vuosina 2022–2023. Täten taimikonhoito tämän kuvion osalta on kiireellinen.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Vs. Talouspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä taimikonhoitoon liittyvän tekijän metsätoimikunnan esityksen mukaisesti.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Valittiin UPM tekemään taimikonhoidon Vaanian kuvioille.

88 § Vaania 301–432–7–7 Harvennus

Liitteen 5 mukaisille kuvioille on pyydetty tarjoukset ensiharvennuksesta sekä harvennuksesta. Liitteessä 5 lisäksi tulleet tarjoukset. Tarjouksia tuli yhteensä 5 kappaletta.

Metsätoimikunta on käynyt tarjoukset läpi kokouksessaan 26.09.2024.
Metsätoimikunnan päätökset ja perustelut metsätoimikunnan kokouksen liitteessä 14.

Harvennuksen ala on noin 20,3 ha.

Pykälässä oleva harvennus on ns. rästikohde. Harvennus olisi ollut mahdollista tehdä jo aikaisemmin, mutta niitä ei ole toteutettu.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

vs. Talouspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä seurakunnan Vaanian palstan harvennus sekä ensiharvennuksen tekijän metsätoimikunnan esityksen mukaisesti.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Valittiin Stora Enso tekemään harvennukset Vaanian kuvioille.

89 § Kerimäen KAP 301-428-10-13 avohakkuu

Liitteen 6 mukaisille kuvioille on pyydetty tarjoukset avohakkuista. Liitteessä 6 lisäksi tulleet tarjoukset. Tarjouksia tuli yhteensä 5 kappaletta.

Metsätoimikunta on käynyt tarjoukset läpi kokouksessaan 26.09.2024.
Metsätoimikunnan päätökset ja perustelut metsätoimikunnan kokouksen liitteessä 14.

Avohakkuun ala on n. 10,7 ha.

Pykälässä oleva hakkuu on ns. rästikohde. Hakkuut olisi ollut mahdollista tehdä jo aikaisemmin, mutta niitä ei ole toteutettu.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

vs. Talouspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä seurakunnan Kerimäen palstan avohakkuun tekijän metsätoimikunnan esityksen mukaisesti.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Valittiin Stora Enso tekemään avohakkuut Kerimäen kuvioille.

90 § Keittiöpäällikön valinta

Nykyisen keittiöpäällikön eläköityessä vuoden vaihteessa tuli seurakunnalle tarve laittaa keittiöpäällikön työtehtävään haku auki. Ensimmäisellä hakukerralla hakemuksia ei jätetty. Toisella hakukerralla tehtävään haki yhteensä 3 henkilöä.

Kirkkoneuvosto päätti pykälässä 54 (14.05.2024) tarkemmin aikataulusta sekä haastattelusta. Lisäksi päätöksessä päätettiin muuttaa tehtävänimike keittiöpäälliköksi vastaamaan nykyistä työnkuvaa paremmin.

Haastattelu toteutettiin johtoryhmän toimesta, minkä lisäksi haastattelussa oli nykyinen keittiöpäällikkö.

Valittavan palkka määräytyy KirVesTes:in mukaan palkkaluokkaan 403, missä vähimmäispalkka on 2 461,04 € (01.09.2024 alkaen).

Työt alkavat n. kuukauden mittaisella perehdytysjaksolla. Nykyinen keittiöpäällikkö jättää tehtävänsä vuoden vaihteessa.

Liitteessä 7 perustelut valittavasta henkilöstä. Henkilön ansioluettelo tuodaan kokoukseen ja siihen on mahdollista tutustua.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Vs. Taluspäällikön esitys:

Haastattelyryhmä esittää keittiöpäällikön virkasuhteeseen Henri Mäkelää. Valittava aloittaa työtehtävänsä 02.12.2024. Peruspalkka XX €/kk, jossa huomioidaan nykyisen työtehtävän luonne ja työtehtävät. Koeaika on 6 kuukautta.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

91 § Metsäsuunnitelman hyväksyminen

Laihian seurakunta päätti metsäsuunnitelman tekijän vuosille 2025–2034 pykälässä 120 (05.09.2023). Tekijäksi valittiin silloin Metsänhoitoyhdistys Etelä-Pohjanmaa.

Metsätoimikunta on käynyt metsäsuunnitelman läpi kokonaisuudessaan 26.09.2024 pidetyssä kokouksessa. Metsäsuunnitelmaa pyydettiin lisäämään vielä tarkempaa tietoa luontokohteista. Metsänhoitoyhdistys toteutti luontokohteet erillisellä listalla sekä lisäsi tietoa myös kansilehteen.

Metsätoimikunta kävi metsäretkellä katsomassa metsäsuunnitelman osia, suojeltavaa kohdetta sekä edellisen metsäsuunnitelman rästikohteita kokouksessaan 07.08.2024

Liitteenä 8 kooste metsäsuunnitelmasta.

Metsäsuunnitelma on nähtävillä 30 minuuttia ennen kokouksen aloitusta (17:30) ja kokouksen aikana seurakuntatalon kahviossa.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Vs. Talouspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy metsäsuunnitelman ja lähettää sen edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyy metsäsuunnitelman. Edellytetään metsätoimikunnalta, että se tuo kevään aikana neuvostolle vielä esityksen tarkemmasta menettelystä suojeltavien alueiden suhteen.

92 § Seura-Rannan tilanteen lähetekeskustelu

Seura-Rannasta tehty kuntokartoitusraportti on nyt toimitettu ja valmistunut. Talouspäällikkö sai raportin 11.10.2024.

Seura-Rannan tilanteesta ja kunnosta on käyty keskusteluja henkilöstön, neuvoston sekä valtuuston kanssa kuin myös seurakuntalaisten ja muiden ulkopuolisten kanssa. Rippikoululeirit on varattu kokonaispalvelupaketteina muualta ainakin vuodelle 2025. Seura-Rannasta on kerrottu erilaisia todentamattomia asioita yleisestikin. Hajuongelma on ollut useasti esillä myös paikallisessa lehdessä.

Tulevassa kiinteistöstrategiassa on otettu huomioon Seura-Rannan kuntotilanteen selvittäminen ja alustavan suuntaviivan teko vielä nykyisen valtuustokauden aikana. Päätöksillä on vaikutusta koko rippikoulutyöhön. Lisäksi Seura-Rannassa pidetään muitakin leirejä esimerkiksi varhaisnuorisotyössä ja diakonian aloilla.

Seuraavaksi on tarvetta käydä läpi nykyinen kuntokartoitus ja päättää seuraavista askelista.

Vaihtoehtoja on useita ja alla mainittu niistä muutamia:

1. Reagoidaan kuntokartoituksessa kerrottuihin korjaustarpeisiin ja tehdään mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä,
2. Rakennetaan uudet nykyaikaiset tilat,
3. Pohditaan Seura-Rannan myymisen eri vaihtoehtoja,
4. Vuokrataan jatkossa rippileirit ns. kokonaispalvelupaketteina,
5. Ostetaan uusi leirikeskus.

Seuraavaksi tilanteen selvittämiseksi on tarpeen käydä lähetekeskustelu, jossa aloitetaan pohtimalla vaihtoehtoja, niiden hyviä puolia sekä tehdään kustannusarviot mahdollisista toimista.

Liitteenä 9 kuntokartoituksen raportti.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä on vaikutusta Kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Leirikeskusta käytetään aktiivisesti osana nuorisotyötä ja kasvatusta.

Vs. Talouspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto käy lähetekeskustelun, missä pohditaan suuntaviivoja leirikeskuksen osalta.

Päätös:

Käytiin lähetekeskustelu Seura-Rannan osalta.

93 § Kappalaisen viran täyttö

Laihian seurakunnan kirkkoneuvosto 24.9. 2024:

”Pastori Anne Visser-Kelto ilmoitti 11.4.2024 irtisanoutuvansa Laihian seurakunnan kappalaisen virasta 1.5.2024 lukien.

Laihian seurakunnan kirkkoneuvosto antoi 16.4.2024 lausunnon Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulille viran täyttämistä ja erityisistä tarpeista.

Seurakunta nimesi viran erityisiksi tarpeiksi:

- Hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot, myös sosiaalisessa mediassa
- Monipuolinen kokemus kirkollisten toimitusten hoitamisesta
- Kokemus seurakunnan eri työaloista ja niiden kehittämistä
- Teologinen asiantuntemus
- Sielunhoidollinen työote

Viran palkkaus on vaativuusryhmän 602 mukainen (peruspalkka 1.9.2024 lukien 3 727,13 €/kk). Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut pappi (KJ 8:11 §). Virkaan valittavalta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa.

Tuomiokapituli julisti Laihian seurakunnan kappalaisen viran haettavaksi 19.6.–15.8.2024 siten, että valmistelussa mainitut seikat otetaan huomioon.

Istunnossaan 21.8.2024 tuomiokapituli totesi seuraavaa: (kapitulin lausunto, liite XXX)

”Virkaan ilmoittautui kolme hakijaa, Johanna Tyynelä-Haapamäki, Sami Vottonen ja Marja-Riitta Ylikangas-Annola. Hakemukset liitteineen ovat liitteinä.

Arviointia: Kappalaisen virkaan kelpoinen on KJ 8:11 §:n mukaan pastoraalitutkinnon suorittanut pappi. Sami Vottosella ei ole Suomen evankelis-luterilaisen kirkon pappisoikeuksia. Tästä syystä seuraava arviointi kohdistuu Tyynelä-Haapamäkeen ja Ylikangas-Annolaan, joilla on kyseiset oikeudet.

Tyynelä-Haapamäki ja Ylikangas-Annola ovat suorittaneet teologisen ylemmän korkeakoulututkinnon. Tyynelä-Haapamäki on lisäksi suorittanut teologian tohtorin tutkinnon. Hakijat ovat osana yliopisto-opintoja suorittaneet suomenkielisen kypsyysnäytteen sekä ruotsin kielikokeen. Heidän muu kielitaitonsa ilmenee hakuasiakirjoista. Tyynelä-Haapamäki ja Ylikangas-Annola ovat suorittaneet pastoraalitutkinnon. Hakijoiden muu koulutus ilmenee hakuasiakirjoista.

Hakijoilla on nimikirjaan merkittyä päätoimista kokemusta papin tehtävistä seuraavasti: • Johanna Tyynelä-Haapamäki: n. 5 vuotta 9 kk.

• Marja-Riitta Ylikangas-Annola: n. 17 vuotta 10 kk.

Lisäksi heillä on muuta, papin seurakuntatyötä tukevaa työkokemusta, joka ilmenee hakuasiakirjoista. Hakijoiden kirkolliset ja muut julkiset luottamustehtävät sekä järjestötehtävät ilmenevät hakuasiakirjoista. Pastorit Johanna Tyynelä-Haapamäki ja Marja-Riitta Ylikangas-Annola ovat muodollisesti kelpoisia kappalaisen virkaan. Tuomiokapituli ei ole haastatellut hakijoita. Seurakunta päättää hakijoiden haastattelusta ja toimittaa vaalin.

Valinnassa otetaan huomioon viran tehtäväkuvauksen perusteella esiin nousevat vaatimukset viranhaltijalle, hakijoiden ansiot ja heidän henkilökohtainen soveltuvuutensa tehtävään.

Kappalaisen valintaan liittyviä säännöksiä ja ohjeita: Kirkkojärjestyksen 8. luvun 22 §:n 2. momentin mukaan tuomiokapituli voi julistaa kappalaisen viran uudelleen haettavaksi kirkkovaltuuston, seurakuntaneuvoston tai osa-alueen johtokunnan pyynnöstä, jos virkaa on hakenut vain yksi kelpoinen hakija tai jos seurakunnan etu sitä vaatii. Lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2. luvun 14 §:n 1. momentin mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta, enintään kuuden kuukauden koeajasta. Tässä tapauksessa hakuilmoituksessa on mainittu

kuuden kuukauden koeaika. Vaalin jälkeen on ote pöytäkirjasta toimitettava tuomiokapitulille. Pöytäkirjanotteeseen on liitettävä todistus siitä, milloin päätös valitusosoituksineen on annettu tiedoksi hakijoille.

Kappalaisenvaali suoritetaan ehdollisena, jos virkaan valittavan edellytetään esittävän rikostaustalain (504/2002) mukaisen rikosrekisteriotteen. Lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2. luvun 12 §:n mukaan viranomaisena päättää vaalin vahvistamisesta, kun rikosrekisteriote on esitetty. Ohjeet tästä ovat Kirkkohallituksen henkilöstöosaston yleiskirjeessä 30.12.2002 A 11/2002. Lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2. luvun 13 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että henkilö antaa tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettavaan tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Seurakunta tekee valintapäätöksen tältä osin ehdollisena. Kun hyväksyttävä selvitys on esitetty tai kun seurakunta on päättänyt mainitun 13 §:n 2 mom. nojalla, että selvitystä ei vaadita, se ilmoittaa asian tuomiokapitulille. Jos tietoja ei esitetä määräajassa tai seurakunta ei sille esitettyjen tietojen takia pidä viranhaltijaa soveltavana virkaan, tuomiokapituli tekee päätöksen virkasuhteeseen ottamispäätöksen raukeamisesta. Päätös tulee voimaan, kun se on annettu viranhaltijalle tiedoksi.”

Virantäyttöprosessista julkisissa viroissa on annettu mm. seuraava ohjeistus: (Suositus VN/16224/2022 30.5.2022)

”4. NIMITTÄMISEN PERUSTEISTA JA KELPOISUUSVAATIMUKSISTA

- a. Nimitysperusteet Taito-, kyky ja koeteltu kansalaiskunto
Virkanimityksissä sovellettava perussäännös on perustuslain (731/1999) 125 §, jonka mukaan yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Nimitysperusteista taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja sekä muulla tavoin osoitettua tietopuolista perehtyneisyyttä virkaan kuuluviin asioihin. Kyvyllä tarkoitetaan henkilökohtaisia ominaisuuksia kuten esimerkiksi luontaista lahjakkuutta, työkykyä, aloitteellisuutta, kykyä tulokselliseen työskentelyyn, johtamistaitoa sekä kansainvälisiä valmiuksia. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan sekä nuhteetonta käytöstä että yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja, viran tehtävien hoitamisen kannalta merkityksellisiä ansioita. Nimittämisperusteita tulee arvioida täytettävänä olevan viran tehtävän näkökulmasta.
- b. Yleiset kelpoisuusvaatimukset
Yleisistä kelpoisuusvaatimuksista, jotka virkaan tai virkasuhteeseen nimitettävän tulee täyttää, säädetään virkamieslain 6, 7 ja 8 §:ssä. Näitä ovat kielitaito, kansalaisuus ja ikä. Virkamieslain 6 §:n 3 momentin mukaan valtion virkamiehiltä vaadittavasta kielitaidosta säädetään erikseen lailla. Tästä on säädetty lailla julkisyhteisöjen henkilöstöltä vaadittavasta kielitaidosta (424/2003, kielitaitolaki) ja sitä täydentävät asetukset, kuten valtioneuvoston asetus suomen ja ruotsin kielen taidon osoittamisesta valtionhallinnossa (481/2003). Kielitaitolain 3 §:n mukaan virkaa täytettäessä ja muuhun palvelussuhteeseen otettaessa on varmistauduttava siitä, että palvelukseen otettavalla on työtehtävien edellyttämä kielitaito. Kielitaitolain 4 §:n mukaan ilmoituksessa, joka koskee viran tai muun palvelussuhteen haettavana tai avoimena olemista, on mainittava mahdollisista kielitaitoa koskevista kelpoisuusvaatimuksista sekä työtehtävien edellyttämästä taikka palvelukseen otettaessa eduksi luettavasta kielitaidosta. Nykyään tarvittava kielitaito ilmenee yleensä jo hakijan tutkinnosta, mutta jos asiasta on epäselvyyttä, asia on selvitettävä ja tarvittaessa pyydyttävä hakijalta täydennystä. Kielitaitolain 8 §:n mukaan virkaa täytettäessä otetaan huomioon myös sellainen hakija, joka on osoittanut vaaditun kielitaidon hakuajan päätyttyä, jos tämä ei viivytä asian käsittelyä. Virkamieslain 7 §:ssä säädetään tyhjentyvästi ne valtionhallinnon virat, joihin voidaan nimittää vain Suomen kansalainen. Virkaa täytettäessä hakijan kansalaisuus on varmistettava. Henkilöllä voi Suomen kansalaisuuden ohella olla myös jonkin muun valtion kansalaisuus. Virkamieslain 8 §:n mukaan virkamieheksi nimitettävät tulee olla täyttänyt 18 vuotta. Virkamieheksi voidaan kuitenkin nimittää 15 vuotta täyttänyt ja oppivelvollisuutensa suorittanut henkilö, jos nimittämistä voidaan virkamiehen tehtävien asianmukaisen hoitamisen kannalta pitää sopivana.
- c. Erityiset kelpoisuusvaatimukset
..... Erityisiä kelpoisuusvaatimuksia ovat esimerkiksi vaadittava koulutus tai tutkinto, tehtävien edellyttämä kokemus tai perehtyneisyys viran tehtäväalaaan. ... Säädettyjen kelpoisuusvaatimusten lisäksi voidaan tarvita muita lisävalmiuksia ja henkilökohtaisia ominaisuuksia, jotka edesauttavat

virKatehtävien menestyksellistä hoitamista. Nämä virKatehtävien hoidon kannalta hyödylliset lisävalmiudet ja henkilökohtaiset ominaisuudet mainitaan viran hakuilmoituksessa ja niiden täytyminen otetaan nimitysharkinnassa huomioon. Tällaisia ovat esimerkiksi tehtävien hoidossa tarvittava vieraiden kielten taito, yhteistyökyky sekä suullinen ja kirjallinen ilmaisutaito.”

Kirkon virkoihin valittaessa on annettu mm. seuraava ohjeistus(Sari Anetjärvi, 2020):

Valinnan perusteet: Kaikkien hakijoiden on täytettävä kelpoisuusvaatimukset. Virkaan tai tehtävään valinnassa harkitaan sitä, kuka hakijoista parhaiten täyttää yleiset ja erityiset kelpoisuusehdot ja kenellä on eniten eduksi katsottavia ominaisuuksia. Viran hakijoita arvioitaessa tehdään ensin (tasa-arvolainkin mukainen) ansiovertailu, jossa otetaan huomioon hakijoiden koulutus, työkokemus sekä luonteeltaan objektiiviset lisäansiot. Ansioita ja niiden avulla hankittuja taitoja arvioidaan suhteessa haettavaan tehtävään. Merkityksellisiä ansioita valinnassa ovat ko. viran hoitamiseen soveltuva työkokemus ja koulutus.

Seuraavaksi arvioidaan hakijoiden henkilökohtaista soveltuvuutta tehtävään. Tämä arviointi kohdistuu hakijoiden kykyihin (mm. luontainen lahjakkuus, itsereflektiokyky, järjestelykyky, aloitteellisuus, vuorovaikutustaidot ja muut tehtävien hoitamisen kannalta tarpeelliset kyvyt) ja motivaatioon.

Virkaan tai tehtävään valitaan hakija, jonka arvioidaan olevan siihen ansioitunein eli taitavin, kyvykkäin ja soveltuvin hoitamaan sitä. Kyse on kokonaisarviointista. Pätevämpi hakija ei aina kokonaisarvioissa ole soveltuvampi tehtävään kuin vähemmän pätevä. Riippuu henkilöstä, kuinka paljon taitoa ja kykyä hänelle koulutuksen ja työkokemuksen kautta tosiasiallisesti on kertynyt. Valituksi voi siis tulla ansioluettelonsa perusteella vähäisempi, mutta kokonaissoveltuvuudeltaan parhaimmaksi arvioitu henkilö. Olennaista on muotoilla ja esittää vertailut ja perustelut mahdollisimman selvästi.

Valinnan perusteiden esittäminen Hallintolaissa säädetään, että päätökset on perusteltava. Perusteluissa ilmoitetaan, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun, ja mainitaan sovelletut säännökset. Kun on kysymys monijäsenisen toimielimen suorittamasta vaalista, perustelut voidaan jättää esittämättä (KL 25:5,3 §) Päätöksellä on kuitenkin aina oltava perustelut. Ne joudutaan esittämään pyydettyä, erityisesti jos valitsematta jäänyt hakija ei tyydy päätökseen. Päätöstekstissä on hyvä olla näkyvillä perustelut pääpiirteineen, mutta ei yksityiskohtaisia henkilöarvioita, jotta päätöksestä ei tule salassa pidettävä. Tarkemmat henkilöarviot voidaan esittää erillisissä liitteissä, jotka voidaan määritellä salassa pidettäväksi julkisuuslain 24 §:n 29 kohdan perusteella. Esim. asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta taikka asevelvollisen sijoittamista tai työntekijän valintaa tai palkkauksen perustetta varten tehdyistä arvioinneista).

Valinnan perusteiden esittäminen on syytä pitää mielessä, jos hallintoelimen kokouksessa äänestetään tehtävään valittavasta ja valituksi tulee sellainen henkilö, jota ei ole esitetty valittavaksi eikä perusteluja tämän valinnalle ole etukäteen kirjattu. Hallintoelimen tehtävänä on tällöin muotoilla perustelut. Valinnan valmistelijan/haastatteluryhmän jäsenen omat kirjalliset muistiinpanot haastatteluista ja valintaperusteista eivät ole julkisuuslain mukaisia viranomaisen asiakirjoja eikä niitä tarvitse näyttää kenellekään. Muistiinpanoista voi kuitenkin olla hyötyä, jos valintapäätökseen haetaan muutosta tai tehdään kantelu tasa-arvovaltuutetulle.”

12.09.2024 kokouksessa Kirkkoherran esitys:

Kappalaisen valinnassa edetään seuraavasti:

Johtoryhmä haastattelee 2 hakijaa ma 7.10. klo 16 – 18. Haastatteluun voivat halutessaan osallistua kaikki kirkkoneuvoston jäsenet. Kirkkoherra kutsuu hakijat.

Klo 18 alkaa kahvitarjoilulla kaikille seurakuntalaisille avoin tilaisuus, johon erityisesti kutsutaan kaikki kirkkovaltuuston jäsenet. Tilaisuudessa ehdokkaat esittäytyvät ja heille esitetään joukko kysymyksiä, jotka kohdentuvat viran tehtäviin ja erikseen määriteltyihin erityisiin tarpeisiin. Myös seurakuntalaisilla on mahdollisuus esittää kysymyksiä. Juontajana toimii kirkkoneuvoston valitsema henkilö.

Johtoryhmä käy ma 14.10. kokouksessa läpi haastattelun ja seurakuntaillan havainnot ja valmistelee lausunnon vertailuineen ja perusteluineen kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto hyväksyy kokouksessaan ti 22.10. lausunnon hakijoista ja esittää kirkkovaltuustolle, kumpi hakijoista on sopivin ja pätevin virkaan. Kirkkovaltuuston vaalikokouksessa to 31.10. toimitetaan kappalaisen vaali suljetulla lippuäänestyksellä. Vaalikokouksen pöytäkirjan ote valitusosoituksineen toimitetaan asianomaisille ja Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulille.

Vaali saa lainvoiman 30 päivän valitusajan jälkeen, joka alkaa päätöksen tiedoksi antamisesta.

Virkaan valitun kanssa sovitaan viran vastaanottamisen päivämäärä ja virkaan asettamisen päivämäärä.

12.09.2024 Päätös:

Esityksen mukaan”

Molemmat tuomiokapitulin päteviksi osoittamat hakijat haastateltiin edellä mainitulla tavalla 7.10. 2024.

Haastattelussa (haastattelukysymykset, liite 10) Tyynelä-Haapamäki vakuutti haastattelijat kokonaisuudessaan paremmin kuin Ylikangas-Annola. Sopivuutta, pätevyyttä ja koeteltua kansalaiskuntoa osoittavan kokonaisvaikutelman lisäksi Tyynelä-Haapamäki osoitti haastattelussa täyttävänsä hyvin myös useammat viran erityiset tarpeet kuin Ylikangas-Annola:

- Hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot, myös sosiaalisessa mediassa
- Monipuolinen kokemus kirkollisten toimitusten hoitamisesta
- Kokemus seurakunnan eri työaloista ja niiden kehittämisestä
- Teologinen asiantuntemus
- Sielunhoidollinen työote

Haastattelun toteuttanut johtoryhmä (Yli-Opas, Keko, Mäkinen, Ranne, Yli-Huita) ehdottaa kirkkoneuvostolle yksimielisesti, että kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle Johanna Tyynelä-Haapamäkeä valittavaksi Laihian seurakunnan kappalaisen virkaan.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Laihian seurakunnan kappalaisen virkaan kirkkovaltuuston vaalikokouksessa 31.10. 2024 tulee valita Johanna Tyynelä-Haapamäki.

Kirkkoherran muutettu esitys:

Liitteenä 17 Ylikangas-Annolan peruminen kappalaisen viran hausta. Kirkkoherra muutti esitystään:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Laihian seurakunnan kappalaisen virkaan valitaan Johanna Tyynelä-Haapamäki.

Päätös:

Kirkkoherran muutettu esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

94 § Laihian seurakunnassa kannettavat kolehdit

Kirkkoneuvoston tulee hyväksyä kirkossa kannettavien kolehtien kohteet kirkkohallituksen antamien ohjeiden ja suositusten mukaan. Kirkkohallituksen määräämien kolehtien lisäksi Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli määrää kaksi hiippakunnallista kolehtia kerättäväksi seurakunnissa.

Kirkkoherra laatii ehdotuksen kolehdeista näiden suositusten ja määräysten mukaisesti ja käyttää lisäksi Kirkkohallituksen suosittelimia kolehtikohteita sekä seurakunnassa paikallisesti perusteltuja kohteita.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy kolehtisuunnitelman (liite 11) vuodelle 2025.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

95 § Toimistosihteerin työtehtävän muuttaminen toistaiseksi voimassa olevaksi

Sinikka Kurunsaari on ollut toimistosihteerin työsopimussuhteisessa työtehtävässä määräaikaisena ajalta 02.05.2023 lähtien. Nykyinen määräaikainen pesti on päättymässä 30.04.2025.

Toimistosihteerin tehtäviin ovat kuuluneet seurakuntatoimiston asiakaspalvelu, laskujen tiliointiä sekä viestinnällisiä tehtäviä (Esimerkiksi kirkolliset ilmoitukset, nettisivujen päivitykset, kirkon kukko) ja muita päivittäisiä työtehtäviä. Tämän lisäksi hän hoitaa toimistonhoitajan tuurauksia joiltain osin tämän ollessa kesälomilla.

Sinikka on tehnyt työtehtävänsä hyvällä otteella osoittaen asiantuntemusta, taitoja ja hyvää pelisilmää, erityisesti viestinnän osa-alueella. Palaute henkilökunnalta sekä asiakkailta on hyvin myönteinen.

Päätös työsopimussuhteesta on tehtävä hyvissä ajoin, jotta kaikki osapuolet pystyvät reagoimaan tarvittavalla tavalla omiin tilanteisiinsa.

Vs. Talouspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto muuttaa toimistosihteerin työsuhteen toistaiseksi voimassa olevaksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

96 § Muut asiat

97 § Ilmoitusasiat

Osavuositarkastus 01.01.2024-15.10.2024 sekä yhteenveto liitteenä 12

Rakennustoimikunnan kokousten numerot 1-6/2024 liitteenä 13

Metsätoimikunnan kokoukset numerot 3-5/2024 liitteenä 14

Kirkon kuntotutkimus liitteenä 15

Sijaisen valinta viranhaltijapäätöksellä kasvatuksen lähiesihenkilön kanssa.

Seurakuntapastorin haussa voidaan edetä ja laatia hakukriteerit seuraavassa kirkkoneuvoston kokouksessa.

98 § Valitusosoitus

Annetaan liitteen 16 mukainen valitusosoitus

99 § Lauletaan iltavirsi ja puheenjohtaja päätti kokouksen klo 21:05

puheenjohtaja
Antti Yli-Opas

sihteeri
Jussi Keko

Olemme tänään tarkastaneet edellä olevan pöytäkirjan ja todenneet sen kirjoitetun kokouksessa tehtyjen päätösten mukaisesti.

Laihia 24. päivänä lokakuuta 2024.

pöytäkirjantarkastaja
Heikki Riippi

pöytäkirjantarkastaja
Marja Vettenranta

Arvoisa kirkkoneuvoston jäsen

Laihian seurakunnan kirkkoneuvoston kokous seurakuntatalon kahviossa 22.10.2024 kello 18:00 -

Kokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Kokouksen avaus
2. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
3. Kokouksen työjärjestys
4. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajat
5. Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2025
6. Laihian seurakunnan kirkollisveroprosentti vuodelle 2025
7. Kerimäen KAP 301-428-10-13 harvennuksen tekijä
8. Vaania 301-432-7-7 taimikonhoito
9. Vaania 301-432-7-7 Harvennus
10. Kerimäen KAP 301-428-10-13 avohakkuu
11. Keittiöpäällikön valinta
12. Metsäsuunnitelman hyväksyminen
13. Seura-Rannan tilanteen lähetekeskustelu
14. Kappalaisen viran täyttö
15. Laihian seurakunnassa kannettavat kolehdit
16. Toimistosihteerin työtehtävän muuttaminen toistaiseksi voimassa olevaksi
17. Muut asiat
18. Ilmoitusasiat
19. Valitusosoitus
20. Kokouksen päättäminen

Laihia 15. päivänä lokakuuta 2024

Antti Yli-Opas
kirkkoherra

Jussi Keko
sihteeri, vs. Taluspäällikkö

I L M O I T U S

Laihian seurakunnan kirkkoneuvoston 22.10.2024 pidetyn kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä seurakuntatoimistossa ajalla 24.10.2024–21.11.2024. Ilmoitus nähtävillä olosta on asetettu ilmoitustaululle 24.10.2024.

Laihia 24. päivänä lokakuuta 2024

Antti Yli-Opas
puheenjohtaja

Jussi Keko
sihteeri