

**LAIHIAN SEURAKUNTA**  
**Kirkkovaltuusto**

**Pöytäkirja**

**2/2024**

**31.10.2024**

**1**

Aika Torstaina 31. päivänä lokakuuta 2024 kello 18:10-19:22

Paikka Seurakuntatalon kahvio

Läsnä Ranne Lea Kirkkovaltuuston puheenjohtaja  
Ala-Outinen Lotta  
Back Heli poissa  
Friman Tiina  
Harju Jukka poissa  
Havusela Saila  
Kallio Juha  
Kasi-Kangasmaa Marika poissa  
Koskinen Pauliina  
Koskinen Pekka  
Mäkinen Heikki Kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Riippi Heikki  
Rinta-Rahko Sanna  
Trofast Kukka  
Tuomela Sauli  
Vettenranta Marja  
Viianen Hannele poissa  
Yli-Huita Harri  
Ylihärsilä Pauli

**Varajäsenet:**

Knuutti Mari-Johanna  
Saarela Tuula  
Tekoniemi Vilho

Lisäksi Antti Yli-Opas Kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkoherra  
Keko Jussi sihteeri, vs. Taluspäällikkö

**14 § Kokouksen avaus ja alkuhartaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18:10 ja toivotti läsnäolijat tervetulleiksi.

**Päätös:**

Kirkkovaltuuston puheenjohtaja avasi kokouksen ja toivotti osallistujat tervetulleiksi. Puheenjohtaja antoi puheenvuoron kirkkoherralle, joka piti alkuhartauden.

**15 § Nimihuuto**

Sihteeri suoritti nimihuudon. Paikalla 18 valtuutettua, joista 3 varajäsentä.

Pöytäkirja tarkastettu 05/11/2024

\_\_\_\_\_ Kukka Trofast

\_\_\_\_\_ Sanna Rinta-Rahko

**16 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouskutsu liiteasiakirjoineen on lähetetty sähköpostilla valtuuston jäsenille 24.10.2024 Liitteen n:o 1 mukainen kuulutus asialuetteloinen pidetään nähtävänä seurakuntatoimistossa siitä ilmenevän ajan.

**Päätös:**

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**17 § Pöytäkirjan tarkastajat**

Käytäntönä on ollut, että valtuusto valitsee kussakin kokouksessa kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Valinta suoritetaan aakkosjärjestyksessä.

***Esitys:***

Kirkkovaltuusto päättää valita kokouksessa kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastivat Cornelis Visser ja Heikki Riippi

**Päätös:**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kukka Trofast ja Sanna Rinta-Rahko

**18 § Kokouksen työjärjestys**

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen mukaan asiat otetaan esityslistalle puheenjohtajan määräämään järjestykseen ja käsitellään, jollei kirkkovaltuusto toisin päättä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

**Esitys:**

Kirkkovaltuusto päättää työjärjestykseksi esityslistan mukaisen järjestyksen.

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

## 19 § Laihian seurakunnan kirkollisveroprosentti vuodelle 2025

Vahvistettu kirkollisveroprosentti vuodelle 2025 on tehtävä viimeistään 17. marraskuuta 2024. Vuoden 2024 kirkollisveroprosentti on ollut 1,5 prosenttia. Kirkkovaltuusto vahvistaa kirkollisveroprosentin seuraavalle vuodelle vuosittain.

Kirkollisverotulojen määrä talousarviossa vuodelle 2024 on yhteensä 1,852 miljoonaa euroa. Ajalta 1–8/2024 verotulot ovat n. 1,304 miljoonaa euroa, joka vastaa 70,4 prosenttia arvioidusta. Lopullista verokertymää on vaikea ennustaa siinä olevan kuukausivaihtelun takia. Tilikausi tulee olemaan nykyisillä tiedoilla ylijäämäinen vuonna 2024. Tähän kuitenkin vaikuttaa vielä vuoden 2024 puun myyntitulot, joita ei kokonaisuudessaan ole tilitetty.

Vuodelle 2025 ei ole odotettavissa suuria muutoksia verotulokertymään palkankorotuksien rauhoittuessa ja taloustilanteen sopeutuessa nykytilanteeseen. Vuoden 2025 kirkollisveroprosenttia on hyvä arvioida myös tulevien korjaustarpeiden näkökulmasta. Toisaalta puun myyntitulojen odotetaan olevan tulevien vuosien aikana edellisvuosia suuremmat. Verotuloarvioihin vaikuttaa myös jäsenmäärä. Toistaiseksi vuoden 2024 aikana jäsenmäärä on laskenut n. 20 jäsenellä.

Laihian seurakunnan taloustilanne on vakaa. Kirkon maalaukseen menevät kustannukset katetaan Kirkkometsän kautta. Nykyisen varallisuuden odotetaan riittävän myös korjauksiin Seura-Rannan osalta. Rahoitustarvetta on kuitenkin arvioitava sen jälkeen, mitä Seura-Rannan osalta päätetään.

Veroprosentti Laihialla on Lapuan hiippakunnan alimpia. Laihian kirkon jäsenmäärä oli 6116 heinäkuussa 2024. Veroprosentin nostolla saattaisi olla jäsenmäärään pienentävä vaikutus ja siten kokonaisvaikutus saattaisi olla seurakunnalle epäedullinen. Toistaiseksi kirkollisveroprosentin nostolle ei ole välitöntä tarvetta huomioiden seurakunnan nykyinen tilanne.

**Lapsivaikutusten arviointi:** Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

### **Kirkkoneuvoston esitys:**

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että valtuusto vahvistaa Laihian seurakunnan kirkollisveroprosentiksi **1,5 %** vuodelle **2025**.

### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**20 § Laihian seurakunnan kiinteistöstrategia**

Kiinteistöstrategia on päivitetty viimeksi vuonna 2017 ja se on ollut tiivistetty kuvaus toimenpiteistä seurakunnan tilojen osalta. Uusi kiinteistöstrategiamalli on tuotettu seurakuntien käytettäväksi, jota on käytetty pohjana uutta strategialuonnosta tehdessä. Kiinteistöstrategian tavoitteena on varmistaa ja turvata seurakunnan ydintoimintaa palvelevat tarkoituksenmukaiset sekä turvalliset ja terveelliset toimintatilat.

Laihian seurakunnan tilat ovat pääosin hyvässä kunnossa, mutta Seura-Rannan kunnostustarpeet sekä Meijerin purkutilanne on selvittävänä.

Kiinteistöstrategia on tarkoitus päivittää 4 vuoden välein tai poikkeuksellisesti suurien muutosten johdosta aikaisemmin. Tavoitteena on tehdä päivitys jokaisen valtuustokauden ensimmäisenä vuonna, jolloin kiinteistöjen hoidosta tulisi jatkuva prosessi.

Kiinteistöstrategia on yksi ympäristödiplomin minimikriteereistä.

Liitteenä 2 on luonnos Laihian seurakunnan kiinteistöstrategiaksi, kunnes seuraava valtuusto aloittaa toimintansa, jolloin 4 vuoden rullaus lähtisi liikkeelle. Liitteeseen on tehty kirkkoneuvoston pyydetyt muutokset osiin 3.4.1 (poistettiin kiinteistöhuollosta vastaava), 3.5 (muutettiin lauseen rakennetta muotoon ”kiinteistöstrategiassa kiinnitetään ensisijaisesti huomiota rakennusten turvallisuuteen”) sekä taulukko 6 (lisättiin kirkon maalaus sekä Seura-Rannan tilanteen selvittäminen).

**Lapsivaikutusten arviointi:** Päätöksellä on lapsivaikutuksia 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Päätösten vaikutukset näkyvät välillisesti niin rippikouluelämässä, partiotoiminnassa kuin muissa seurakunnan tilaisuuksissa ja tiloissa.

**Kirkkoneuvoston esitys:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että liitteen 2 mukainen kiinteistöstrategia hyväksytään.

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

Tiina Friman jääväsi itsensä pykälästä 21.

**21 § Metsäsuunnitelman hyväksyminen**

Laihian seurakunta päätti metsäsuunnitelman tekijän vuosille 2025–2034 pykälässä 120 (05.09.2023). Tekijäksi valittiin silloin Metsänhoitoyhdistys Etelä-Pohjanmaa.

Metsätoimikunta on käynyt metsäsuunnitelman läpi kokonaisuudessaan 26.09.2024 pidetyssä kokouksessa. Metsäsuunnitelmaa pyydettiin lisäämään vielä tarkempaa tietoa luontokohteista. Metsänhoitoyhdistys toteutti luontokohteet erillisellä listalla sekä lisäsi tietoa myös kansilehteen.

Metsätoimikunta kävi metsäretkellä katsomassa metsäsuunnitelman osia, suojeltavaa kohdetta sekä edellisen metsäsuunnitelman rästikohteita kokouksessaan 07.08.2024

Liitteenä 3 kooste metsäsuunnitelmasta.

Metsäsuunnitelma on nähtävillä 30 minuuttia ennen kokouksen aloitusta (17:30) ja kokouksen aikana seurakuntatalon kahviossa.

**Lapsivaikutusten arviointi:** Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

**Kirkkoneuvoston esitys:**

Kirkkoneuvosto esittää metsäsuunnitelman (liite 3) kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi. Metsätoimikunnalta edellytetään kevään aikana, että se tuo tarkemman selvityksen suojeltavien alueiden suhteen.

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**22 § Kappalaisen viran täyttö**

Laihian seurakunnan kirkkoneuvosto 24.9. 2024:

”Pastori Anne Visser-Kelto ilmoitti 11.4.2024 irtisanoutuvansa Laihian seurakunnan kappalaisen virasta 1.5.2024 lukien.

Laihian seurakunnan kirkkoneuvosto antoi 16.4.2024 lausunnon Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulille viran täyttämistä ja erityisistä tarpeista.

Seurakunta nimesi viran erityisiksi tarpeiksi:

- Hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot, myös sosiaalisessa mediassa
- Monipuolinen kokemus kirkollisten toimitusten hoitamisesta
- Kokemus seurakunnan eri työaloista ja niiden kehittämistä
- Teologinen asiantuntemus
- Sielunhoidollinen työote

Viran palkkaus on vaativuusryhmän 602 mukainen (peruspalkka 1.9.2024 lukien 3 727,13 €/kk). Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut pappi (KJ 8:11 §). Virkaan valittavalta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa.

Tuomiokapituli julisti Laihian seurakunnan kappalaisen viran haettavaksi 19.6.–15.8.2024 siten, että valmistelussa mainitut seikat otetaan huomioon.

Istunnossaan 21.8.2024 tuomiokapituli totesi seuraavaa: (kapitulin lausunto, liite XXX)

”Virkaan ilmoittautui kolme hakijaa, Johanna Tyynelä-Haapamäki, Sami Vottonen ja Marja-Riitta Ylikangas-Annola. Hakemukset liitteineen ovat liitteinä.

Arviointia: Kappalaisen virkaan kelpoinen on KJ 8:11 §:n mukaan pastoraalitutkinnon suorittanut pappi. Sami Vottosella ei ole Suomen evankelis-luterilaisen kirkon pappisoikeuksia. Tästä syystä seuraava arviointi kohdistuu Tyynelä-Haapamäkeen ja Ylikangas-Annolaan, joilla on kyseiset oikeudet.

Tyynelä-Haapamäki ja Ylikangas-Annola ovat suorittaneet teologisen ylemmän korkeakoulututkinnon. Tyynelä-Haapamäki on lisäksi suorittanut teologian tohtorin tutkinnon. Hakijat ovat osana yliopisto-opintoja suorittaneet suomenkielisen kypsyysnäytteen sekä ruotsin kielikokeen. Heidän muu kielitaitonsa ilmenee hakuasiakirjoista. Tyynelä-Haapamäki ja Ylikangas-Annola ovat suorittaneet pastoraalitutkinnon. Hakijoiden muu koulutus ilmenee hakuasiakirjoista.

Hakijoilla on nimikirjaan merkittyä päätoimista kokemusta papin tehtävistä seuraavasti: • Johanna Tyynelä-Haapamäki: n. 5 vuotta 9 kk.

• Marja-Riitta Ylikangas-Annola: n. 17 vuotta 10 kk.

Lisäksi heillä on muuta, papin seurakuntatyötä tukevaa työkokemusta, joka ilmenee hakuasiakirjoista. Hakijoiden kirkolliset ja muut julkiset luottamustehtävät sekä järjestötehtävät ilmenevät hakuasiakirjoista. Pastorit Johanna Tyynelä-Haapamäki ja Marja-Riitta Ylikangas-Annola ovat muodollisesti kelpoisia kappalaisen virkaan. Tuomiokapituli ei ole haastatellut hakijoita. Seurakunta päättää hakijoiden haastattelusta ja toimittaa vaalin.

Valinnassa otetaan huomioon viran tehtäväkuvauksen perusteella esiin nousevat vaatimukset viranhaltijalle, hakijoiden ansiot ja heidän henkilökohtainen soveltuvuutensa tehtävään.

Kappalaisen valintaan liittyviä säännöksiä ja ohjeita: Kirkkojärjestyksen 8. luvun 22 §:n 2. momentin mukaan tuomiokapituli voi julistaa kappalaisen viran uudelleen haettavaksi kirkkovaltuuston, seurakuntaneuvoston tai osa-alueen johtokunnan pyynnöstä, jos virkaa on hakenut vain yksi kelpoinen hakija tai jos seurakunnan etu sitä vaatii. Lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2. luvun 14 §:n 1. momentin mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta, enintään kuuden kuukauden koeajasta. Tässä tapauksessa hakuilmoituksessa on mainittu

kuuden kuukauden koeaika. Vaalin jälkeen on ote pöytäkirjasta toimitettava tuomiokapitulille. Pöytäkirjanotteeseen on liitettävä todistus siitä, milloin päätös valitusosoituksineen on annettu tiedoksi hakijoille.

Kappalaisenvaali suoritetaan ehdollisena, jos virkaan valittavan edellytetään esittävän rikostaustalain (504/2002) mukaisen rikosrekisteriotteen. Lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2. luvun 12 §:n mukaan viranomaisena päättää vaalin vahvistamisesta, kun rikosrekisteriote on esitetty. Ohjeet tästä ovat Kirkkohallituksen henkilöstöosaston yleiskirjeessä 30.12.2002 A 11/2002. Lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2. luvun 13 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että henkilö antaa tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Seurakunta tekee valintapäätöksen tältä osin ehdollisena. Kun hyväksyttävä selvitys on esitetty tai kun seurakunta on päättänyt mainitun 13 §:n 2 mom. nojalla, että selvitystä ei vaadita, se ilmoittaa asian tuomiokapitulille. Jos tietoja ei esitetä määräajassa tai seurakunta ei sille esitettyjen tietojen takia pidä viranhaltijaa soveltuvana virkaan, tuomiokapituli tekee päätöksen virkasuhteeseen ottamispäätöksen raukeamisesta. Päätös tulee voimaan, kun se on annettu viranhaltijalle tiedoksi.”

Virantäyttöprosessista julkisissa viroissa on annettu mm. seuraava ohjeistus: (Suositus VN/16224/2022 30.5.2022)

#### ”4. NIMITTÄMISEN PERUSTEISTA JA KELPOISUUSVAATIMUKSISTA

- a. Nimitysperusteet Taito-, kyky ja koeteltu kansalaiskunto  
Virkanimityksissä sovellettava perussäännös on perustuslain (731/1999) 125 §, jonka mukaan yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Nimitysperusteista taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja sekä muulla tavoin osoitettua tietopuolista perehtyneisyyttä virkaan kuuluviin asioihin. Kyvyllä tarkoitetaan henkilökohtaisia ominaisuuksia kuten esimerkiksi luontaista lahjakkuutta, työkykyä, aloitteellisuutta, kykyä tulokselliseen työskentelyyn, johtamistaitoa sekä kansainvälisiä valmiuksia. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan sekä nuhteetonta käytöstä että yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja, viran tehtävien hoitamisen kannalta merkityksellisiä ansioita. Nimittämisperusteita tulee arvioida täytettävänä olevan viran tehtävän näkökulmasta.
- b. Yleiset kelpoisuusvaatimukset  
Yleisistä kelpoisuusvaatimuksista, jotka virkaan tai virkasuhteeseen nimitettävän tulee täyttää, säädetään virkamieslain 6, 7 ja 8 §:ssä. Näitä ovat kielitaito, kansalaisuus ja ikä. Virkamieslain 6 §:n 3 momentin mukaan valtion virkamiehiltä vaadittavasta kielitaidosta säädetään erikseen lailla. Tästä on säädetty lailla julkisyhteisöjen henkilöstöltä vaadittavasta kielitaidosta (424/2003, kielitaitolaki) ja sitä täydentävät asetukset, kuten valtioneuvoston asetus suomen ja ruotsin kielen taidon osoittamisesta valtionhallinnossa (481/2003). Kielitaitolain 3 §:n mukaan virkaa täytettäessä ja muuhun palvelussuhteeseen otettaessa on varmistauduttava siitä, että palvelukseen otettavalla on työtehtävien edellyttämä kielitaito. Kielitaitolain 4 §:n mukaan ilmoituksessa, joka koskee viran tai muun palvelussuhteen haettavana tai avoimena olemista, on mainittava mahdollisista kielitaitoa koskevista kelpoisuusvaatimuksista sekä työtehtävien edellyttämästä taikka palvelukseen otettaessa eduksi luettavasta kielitaidosta. Nykyään tarvittava kielitaito ilmenee yleensä jo hakijan tutkinnosta, mutta jos asiasta on epäselvyyttä, asia on selvitettävä ja tarvittaessa pyydyttävä hakijalta täydennystä. Kielitaitolain 8 §:n mukaan virkaa täytettäessä otetaan huomioon myös sellainen hakija, joka on osoittanut vaaditun kielitaidon hakuajan päätyttyä, jos tämä ei viivytä asian käsittelyä. Virkamieslain 7 §:ssä säädetään tyhjentyvästi ne valtionhallinnon virat, joihin voidaan nimittää vain Suomen kansalainen. Virkaa täytettäessä hakijan kansalaisuus on varmistettava. Henkilöllä voi Suomen kansalaisuuden ohella olla myös jonkin muun valtion kansalaisuus. Virkamieslain 8 §:n mukaan virkamieheksi nimitettävät tulee olla täyttänyt 18 vuotta. Virkamieheksi voidaan kuitenkin nimittää 15 vuotta täyttänyt ja oppivelvollisuutensa suorittanut henkilö, jos nimittämistä voidaan virkamiehen tehtävien asianmukaisen hoitamisen kannalta pitää sopivana.
- c. Erityiset kelpoisuusvaatimukset  
..... Erityisiä kelpoisuusvaatimuksia ovat esimerkiksi vaadittava koulutus tai tutkinto, tehtävien edellyttämä kokemus tai perehtyneisyys viran tehtäväalaaan. ... Säädettyjen kelpoisuusvaatimusten lisäksi voidaan tarvita muita lisävalmiuksia ja henkilökohtaisia ominaisuuksia, jotka edesauttavat

virKatehtävien menestyksellistä hoitamista. Nämä virKatehtävien hoidon kannalta hyödylliset lisävalmiudet ja henkilökohtaiset ominaisuudet mainitaan viran hakuilmoituksessa ja niiden täytyminen otetaan nimitysharkinnassa huomioon. Tällaisia ovat esimerkiksi tehtävien hoidossa tarvittava vieraiden kielten taito, yhteistyökyky sekä suullinen ja kirjallinen ilmaisutaito.”

Kirkon virkoihin valittaessa on annettu mm. seuraava ohjeistus(Sari Anetjärvi, 2020):

Valinnan perusteet: Kaikkien hakijoiden on täytettävä kelpoisuusvaatimukset. Virkaan tai tehtävään valinnassa harkitaan sitä, kuka hakijoista parhaiten täyttää yleiset ja erityiset kelpoisuusehdot ja kenellä on eniten eduksi katsottavia ominaisuuksia. Viran hakijoita arvioitaessa tehdään ensin (tasa-arvolainkin mukainen) ansiovertailu, jossa otetaan huomioon hakijoiden koulutus, työkokemus sekä luonteeltaan objektiiviset lisäansiot. Ansioita ja niiden avulla hankittuja taitoja arvioidaan suhteessa haettavaan tehtävään. Merkityksellisiä ansioita valinnassa ovat ko. viran hoitamiseen soveltuva työkokemus ja koulutus.

Seuraavaksi arvioidaan hakijoiden henkilökohtaista soveltuvuutta tehtävään. Tämä arviointi kohdistuu hakijoiden kykyihin (mm. luontainen lahjakkuus, itsereflektiokyky, järjestelykyky, aloitteellisuus, vuorovaikutustaidot ja muut tehtävien hoitamisen kannalta tarpeelliset kyvyt) ja motivaatioon.

Virkaan tai tehtävään valitaan hakija, jonka arvioidaan olevan siihen ansioitunein eli taitavin, kyvykkäin ja soveltuvin hoitamaan sitä. Kyse on kokonaisarvioinnista. Pätevämpi hakija ei aina kokonaisarvioissa ole soveltuvampi tehtävään kuin vähemmän pätevä. Riippuu henkilöstä, kuinka paljon taitoa ja kykyä hänelle koulutuksen ja työkokemuksen kautta tosiasiallisesti on kertynyt. Valituksi voi siis tulla ansioluettelonsa perusteella vähäisempi, mutta kokonaissoveltuvuudeltaan parhaimmaksi arvioitu henkilö. Olennaista on muotoilla ja esittää vertailut ja perustelut mahdollisimman selvästi.

Valinnan perusteiden esittäminen Hallintolaissa säädetään, että päätökset on perusteltava. Perusteluissa ilmoitetaan, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun, ja mainitaan sovelletut säännökset. Kun on kysymys monijäsenisen toimielimen suorittamasta vaalista, perustelut voidaan jättää esittämättä (KL 25:5,3 §) Päätöksellä on kuitenkin aina oltava perustelut. Ne joudutaan esittämään pyydettyä, erityisesti jos valitsematta jäänyt hakija ei tyydy päätökseen. Päätöstekstissä on hyvä olla näkyvillä perustelut pääpiirteineen, mutta ei yksityiskohtaisia henkilöarvioita, jotta päätöksestä ei tule salassa pidettäviä. Tarkemmat henkilöarviot voidaan esittää erillisissä liitteissä, jotka voidaan määritellä salassa pidettäviksi julkisuuslain 24 §:n 29 kohdan perusteella. Esim. asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta taikka asevelvollisen sijoittamista tai työntekijän valintaa tai palkkauksen perustetta varten tehdyistä arvioinneista).

Valinnan perusteiden esittäminen on syytä pitää mielessä, jos hallintoelimen kokouksessa äänestetään tehtävään valittavasta ja valituksi tulee sellainen henkilö, jota ei ole esitetty valittavaksi eikä perusteluja tämän valinnalle ole etukäteen kirjattu. Hallintoelimen tehtävänä on tällöin muotoilla perustelut. Valinnan valmistelijan/haastatteluryhmän jäsenen omat kirjalliset muistiinpanot haastatteluista ja valintaperusteista eivät ole julkisuuslain mukaisia viranomaisen asiakirjoja eikä niitä tarvitse näyttää kenellekään. Muistiinpanoista voi kuitenkin olla hyötyä, jos valintapäätökseen haetaan muutosta tai tehdään kantelu tasa-arvovaltuutetulle.”

### **12.09.2024 kokouksessa Kirkkoherran esitys:**

Kappalaisen valinnassa edetään seuraavasti:

Johtoryhmä haastattelee 2 hakijaa ma 7.10. klo 16 – 18. Haastatteluun voivat halutessaan osallistua kaikki kirkkoneuvoston jäsenet. Kirkkoherra kutsuu hakijat.

Klo 18 alkaa kahvitarjoilulla kaikille seurakuntalaisille avoin tilaisuus, johon erityisesti kutsutaan kaikki kirkkovaltuuston jäsenet. Tilaisuudessa ehdokkaat esittäytyvät ja heille esitetään joukko kysymyksiä, jotka kohdentuvat viran tehtäviin ja erikseen määriteltyihin erityisiin tarpeisiin. Myös seurakuntalaisilla on mahdollisuus esittää kysymyksiä. Juontajana toimii kirkkoneuvoston valitsema henkilö.

Johtoryhmä käy ma 14.10. kokouksessa läpi haastattelun ja seurakuntaillan havainnot ja valmistelee lausunnon vertailuineen ja perusteluineen kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto hyväksyy kokouksessaan ti 22.10. lausunnon hakijoista ja esittää kirkkovaltuustolle, kumpi hakijoista on sopivin ja pätevin virkaan. Kirkkovaltuuston vaalikokouksessa to 31.10. toimitetaan kappalaisen vaali suljetulla lippuäänestyksellä. Vaalikokouksen pöytäkirjan ote valitusosoituksineen toimitetaan asianomaisille ja Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulille.

Vaali saa lainvoiman 30 päivän valitusajan jälkeen, joka alkaa päätöksen tiedoksi antamisesta.

Virkaan valitun kanssa sovitaan viran vastaanottamisen päivämäärä ja virkaan asettamisen päivämäärä.

**12.09.2024 Päätös:**

Esityksen mukaan”

Molemmat tuomiokapitulin päteviksi osoittamat hakijat haastateltiin edellä mainitulla tavalla 7.10. 2024.

Haastattelussa (haastattelukysymykset, liite 10) Tyynelä-Haapamäki vakuutti haastattelijat kokonaisuudessaan paremmin kuin Ylikangas-Annola. Sopivuutta, pätevyyttä ja koeteltua kansalaiskuntoa osoittavan kokonaisvaikutelman lisäksi Tyynelä-Haapamäki osoitti haastattelussa täyttävänsä hyvin myös useammat viran erityiset tarpeet kuin Ylikangas-Annola:

- Hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot, myös sosiaalisessa mediassa
- Monipuolinen kokemus kirkollisten toimitusten hoitamisesta
- Kokemus seurakunnan eri työaloista ja niiden kehittämisestä
- Teologinen asiantuntemus
- Sielunhoidollinen työote

Haastattelun toteuttanut johtoryhmä (Yli-Opas, Keko, Mäkinen, Ranne, Yli-Huita) ehdottaa kirkkoneuvostolle yksimielisesti, että kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle Johanna Tyynelä-Haapamäkeä valittavaksi Laihian seurakunnan kappalaisen virkaan.

**22.10.2024 Kirkkoherran esitys:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Laihian seurakunnan kappalaisen virkaan kirkkovaltuuston vaalikokouksessa 31.10. 2024 tulee valita Johanna Tyynelä-Haapamäki.

**22.10.2024 Kirkkoherran muutettu esitys:**

Liitteenä 16 Ylikangas-Annolan peruminen kappalaisen viran hausta. Kirkkoherra muutti esitystään:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Laihian seurakunnan kappalaisen virkaan valitaan Johanna Tyynelä-Haapamäki.

**22.10.2024 Päätös:**

Kirkkoherran muutettu esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**Kirkkoneuvoston esitys:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Laihian seurakunnan kappalaisen virkaan valitaan Johanna Tyynelä-Haapamäki

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**23 § Muut asiat**

**24 § Ilmoitusasiat**

Maaria Perälä toimii seurakuntapastorina joulukuussa 2024

Seurakuntapastorin haku auki alkuvuodesta 2025

Kirkkoneuvosto vakinaisti toimistosihteerin viran lokakuun kokouksessaan

Uusi keittiöpäällikkö aloittaa Laihian seurakunnassa 2.12.2024

Lastenohjaajan sijainen aloittaa 4.11.2024

Kerrottiin, missä mennään kuulusmenettelyn osalta.

**25 § Valitusosoitus**

Annettiin liitteen 4 mukainen valitusosoitus.

**26 § Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja kiitti kokoukseen osallistuneita ja päätti kokouksen klo 19:22

puheenjohtaja  
Lea Ranne

sihteeri  
Jussi Keko

Olemme tänään tarkastaneet edellä olevan pöytäkirjan ja todenneet sen kirjoitetun kokouksessa tehtyjen päätösten mukaisesti.

Laihia 05. päivänä marraskuuta 2024.

pöytäkirjantarkastaja  
Kukka Trofast

pöytäkirjantarkastaja  
Sanna Rinta-Rahko

**Arvoisa kirkkovaltuutettu**

Laihian seurakunnan kirkkovaltuusto kokoontuu **torstaina 31 lokakuuta 2024 klo 18:00** seurakuntatalolla

**Kokouksessa käsitellään seuraavat asiat:**

1. Kokouksen avaus
2. Nimenhuuto
3. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa
5. Kokouksen työjärjestys
6. Laihian seurakunnan kirkollisveroprosentti vuodelle 2025
7. Laihian seurakunnan kiinteistöstrategia
8. Metsäsuunnitelman hyväksyminen
9. Kappalaisen viran täyttö
10. Muut asiat
11. Ilmoitusasiat
12. Valitusosoitus
13. Kokouksen päättäminen

Laihia 24. päivänä lokakuuta 2024

Lea Ranne  
Kirkkovaltuuston puheenjohtaja

## **KUULUTUS**

Laihian seurakunnan kirkkovaltuusto kokoontuu torstaina 31 päivänä lokakuuta 2024 klo 17.30 seurakuntatalolla.

Kokouksen asialuettelo on seurakuntalaisten nähtävänä arkipäivinä ennen kokousta seurakuntatoimistossa 24.10. – 31.10.2024 sen aukioloaikoina.

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä seurakuntatoimistossa 05.11.2024-03.12.2024 sen aukioloaikoina.

Laihia 24. päivänä lokakuuta 2024

Lea Ranne  
Kirkkovaltuuston puheenjohtaja