

LAIHIAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

Aika Tiistaina 24. päivänä helmikuuta 2026 kello 17.30 – 19.18

Paikka Seurakuntatalo

Läsnä Keinänen Tiina, vs. kirkkoherra puheenjohtaja, paikalla § 15 – 19, § 25 - 30

Koskinen Pauliina

Moilanen Sari

~~Mäkinen Heikki~~

Riippi Heikki

Tuomela Sauli

kokouksen puheenjohtaja § 20 - 24

Vettenranta Marja

Viianen Hannele

Yli-Huita Harri

Ylihärsilä Pauli

Varajäsenet

Kallio Juha

Lisäksi

Ranne Lea

Koskinen Pekka

Tuomela-Paulasaari Eija-Maria

Hautala Petri

kirkkovaltuuston puheenjohtaja

kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja

sihteeri, taluspäällikkö

lääninrovasti, vaalinvalmistelija

paikalla § 20 - 24

15 § Kokouksen avaus ja alkuhartaus

Puheenjohtaja toivotti osallistujat tervetulleiksi ja piti alkuhartauden.

16 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Liitteen nro. 1 mukainen kokouskutsu liiteasiakirjoineen on toimitettu kirkkoneuvoston jäsenille ja valtuuston puheenjohtajille 17.2.2026 mennessä.

Suoritetaan nimenhuuto. Todetaan paikallaolijat ja poissaolijat. Todetaan varallaolijat.

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 2 luvun § 4 ja Kirkkojärjestyksen 9 luvun § 1 mukaan kirkkoneuvoston kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja, joka määrää kokoontumisen ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto voi myös etukäteen vahvistaa kokousaikansa suunnitelman.

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

LAIHIAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

Päätös:

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

17 § Kokouksen työjärjestys

Kirkkoneuvoston työjärjestyksen mukaan asiat otetaan esityslistalle puheenjohtajan määräämään järjestykseen ja käsitellään, jollei kirkkoneuvosto toisin päättä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää työjärjestykseksi esityslistan mukaisen järjestyksen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

18 § Pöytäkirjan tarkastajat

Kirkkoneuvosto päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi kaksi aakkosjärjestyksessä seuraavaa paikalla olevaa kirkkoneuvoston jäsentä. Edellisen pöytäkirjan tarkastivat Sauli Tuomela ja Hannele Viianen.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Harri Yli-Huita ja Pauli Ylihärsilä.

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

LAIHIAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

19 § Ylimääräinen lainanlyhennys

Seurakunnan pankkitileillä on 16.2.2026 päivitetyn tilanteen mukaan varallisuutta sen verran, että voidaan lyhentää seurakuntataloa varten otettuja lainoja ja samalla pienentää lainoista aiheutuvia korkokustannuksia.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Taluspäällikön esitys:

Tehdään 150 000 € ylimääräinen lyhennys yritysluottoon FI48 5210 0880 0258 41.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

20 § Työryhmän valinta kirkkoherranvaaliprosessiin

Neuvoston kokouksessa 1/2026 käytiin läpi kirkkoherranvaalin hallintomenettelyohjeet. Samassa pykälässä oli ehdotuksena työryhmän valinta vaalia eteenpäin saattamaan. Työryhmän valinta päätettiin jättää seuraavan neuvoston kokouksen päätettäväksi.

Kirkkoneuvoston kokous 14.1.2026 § 10

Kirkkoherranvaalin hallintomenettely ja järjestelyt

Laihian seurakunnan kirkkoherranviran hakuaika on alkanut 17.12.2025 ja jatkuu 16.1.2026 klo 15 saakka.

Tuomiokapitulin aikataulu vaalin suhteen tulee olemaan seuraava:

Hakuajan päätyttyä tuomiokapituli tutkii hakijoiden kelpoisuuden avoimna olevaan kirkkoherran virkaan ja laatii hakijoista lausunnon seurakunnalle. Lausunnossa otetaan kantaa hakijoiden kelpoisuuteen. Lausunnossa arvioidaan myös hakijoiden taito ja kyky (soveltuvuus) haettavana olevaan virkaan. Tällöin otetaan huomioon yleisten nimitysperusteiden lisäksi seurakunnan ilmoittamat ja tuomiokapitulin arvioimat viran erityiset tarpeet. Lisäksi lausunnon laatimista ohjaa hallinnon oikeusperiaatteet ja tasa-arvolain säännökset.

Tuomiokapitulin lausunto kirkkoherranviran hakijoista sitoo seurakunnan nimitysharkintaa siltä osin, kun siinä on otettu kantaa hakijoiden kelpoisuuteen haettavana olevaan virkaan. Kirkkovaltuusto voi valita virkaan jonkun niistä hakijoista, jotka tuomiokapituli on todennut kelpoisiksi virkaan. Muutoin tuomiokapitulin antama lausunto ei sido seurakunnan nimitysharkintaa, mutta se on otettava huomioon ja sen tulisi olla avuksi seurakunnan omassa nimitysharkinnassa.

Tuomiokapitulin lausunto on tulevan vaalin valmistelua, joten siihen ei kirkkolain 24 luvun 5 §:n perusteella saa hakea erikseen muutosta. Tuomiokapituli lähettää hakijoista antamansa lausunnon ja hakemusasiakirjat seurakuntaan.

Tuomiokapituli on ilmoittanut haastattelevansa hakijat 21.1.2026 ja antavansa lausunnon hakijoista helmikuussa.

Määräys vaalin valmistelijasta

Kun seurakunnassa toimitetaan välillinen vaali, tuomiokapituli määrää vaalin valmistelijan. Valmistelijana voi toimia esimerkiksi kyseisen rovastikunnan lääninrovasti. Vaalin valmistelija määrättäneen hakuajan päätyttyä.

Vaalin valmistelijan tehtävänä on huolehtia virantäyttöprosessin valmistelutehtävistä seurakunnassa. Seurakunnissa, joissa varsinainen vaali tapahtuu kirkkovaltuustossa, lopullinen vastuu asian valmistelusta ja päätösehdotuksen teosta kuuluu kirkkoneuvostolle. Ei voida kuitenkaan pitää tarkoituksenmukaisena, että kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston jäsenenä toimivalla luottamushenkilöllä olisi vastuu esimerkiksi yhteydenpidosta hakijoihin tai haastattelukysymysten laadinnasta taikka ansiovertailun tekemisestä. Tällöin on tärkeää, että on henkilö, joka tuomiokapitulin määräyksestä voi valmistella valintaa toimielimelle. Valmistelijaksi määrätyn on kuitenkin hyvä pohtia asian valmistelutoimenpiteitä yhdessä seurakunnan

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

luottamushenkilöiden kanssa. Jos asian valmistelijaksi on määrätty muu henkilö kuin seurakunnan oma viranhaltija, hän ei voi toimia asian esittelijänä toimitilalle.

Hakijoiden haastattelu

Seurakunta päättää hakijoiden haastattelusta. Haastattelun ja mahdollisten näytteiden antamisen (esimerkiksi saarna tai jumalanpalveluksen toimittaminen) sekä niiden puitteiden järjestämisen osalta hakijoita on kohdeltava tasapuolisesti. Jos hakijoita on useita, voidaan tässä vaiheessa joutua tekemään esikarsintaa. Kirkkoneuvosto yleensä päättää, ketkä suorittavat hakijoiden haastattelun. Haastattelu voidaan tehdä toimitilalla tai sen asettamassa pienemmässä työryhmässä. Halutessaan myös kirkkovaltuusto voi haastatella hakijoita, mutta pääsääntöisesti sen tekee asioita valmisteleva toimitilalla tai työryhmä.

Haastattelussa tehtävien kysymysten tulee liittyä haettavan viran tehtäviin. Hakijoiden yhdenvertaisen kohtelun perusteella hakijoille tulisi tehdä sisällöltään ja luonteeltaan samoja kysymyksiä. Hyvään hallintoon kuuluu, että haastattelukysymykset tai ainakin haastattelun runko mietitään etukäteen. Yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 3 § asettaa kysymyksille tarpeellisuusvaatimuksen. Sen mukaan työnantaja saa käsitellä vain välittömästi työntekijän työsuhteen kannalta tarpeellisia henkilötietoja, jotka liittyvät työsuhteen osapuolten oikeuksien ja velvollisuuksien hoitamiseen tai työntekijän tai työnantajan työntekijöille tarjoamiin etuuksiin taikka johtuvat työtehtävien erityisluonteesta. Tästä ei voida poiketa edes työntekijän suostumuksella. Tätä tarpeellisuusvaatimusta sovelletaan myös työhönottotilanteessa. Haastattelussa esitettävien kysymysten tulee pohjautua avoimena olevan viran työtehtäviin. Siten tarpeellisina voidaan pitää lähinnä sellaisia kysymyksiä, jotka osoittavat hakijan pätevyyttä ja sopivuutta kyseiseen tehtävään. Haastattelussa oleva hakija voi jättää vastaamatta sellaiseen kysymykseen, joka ei ole virkasuhteen kannalta tarpeellinen. Hän voi myös pyytää haastattelijoilta selvityksen, miten kysytty henkilötieto on välittömästi virkasuhteen kannalta työhönottotilanteessa tarpeellinen. Tarpeellisuusvaatimus mahdollistaa myös sen, että hakija voi antaa puutteellisen tai epätäydellisen vastauksen kysymykseen, joka ei liity välittömästi virkasuhteeseen. Selvityksen pyytäminen tai edellä mainitun puutteellisen vastauksen antaminen ei saisi johtaa hakijan kannalta kielteisiin seuraamuksiin. Tasa-arvolain tarkoittamana syrjintänä voidaan pitää sitä, että eri sukupuolta oleville henkilöille esitetään työhönottotilanteessa sisällöltään ja luonteeltaan erilaisia kysymyksiä.

Päätösehdotuksen valmistelu

Seurakunnan suorittaman nimitysharkinnan tulee olla tasapuolinen ja siitä on käytävä ilmi päätöksenteon kannalta keskeiset seikat. Käytännössä hakijoista tehdään usein hakemusten perusteella luettelomainen yhteenveto, josta käy ilmi hakijoiden koulutus, aiempi työkokemus ja muut tehtävän kannalta tarpeelliset hakijan ilmoittamat ansiot. Yhteenvedon perusteella tehdään päätös haastatteluun kutsuttavista, jos hakijoita on tarpeen karsia. Tasa-arvolain mukaan ansiovertailu on aina tehtävä, kun viran hakijoina on sekä miehiä että naisia. Ansiovertailussa huomioidaan hakijoiden koulutuksen ja aiemman työkokemuksen lisäksi sellaiset ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa ja jotka voidaan siten katsoa lisäansioksi. Ansiot ja ominaisuudet selvitetään hakemusasiakirjoista, tuomiokapitulin lausunnosta sekä toimitilasta haastattelusta. Ansiovertailussa huomioon otettavien ansioiden tulee olla yksiselitteisesti ja objektiivisesti osoitettavissa olevia. Huomioon voidaan ottaa vain hakuajan päättymiseen mennessä kertyneet sellaiset ansiot, jotka ovat olleet valitsijan käytettävissä valintamenettelyn aikana. Valintapäätöksen jälkeiseen aikaan kohdistuville lisäselvityksille ei

LAIHIAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

yleensä voida antaa merkitystä. Ansoita tulee tarkastella suhteessa työtehtäviin ja työnantajan etukäteen vahvistamiin valintaperusteisiin.

Kelpoisuuden täytyessä ei korkeampaa koulutusta pidetä välttämättä lisäansiona. Merkityksellisempää on koulutuksen sisällöllinen sopivuus tai suuntautuneisuus haettavana olevan tehtävän kannalta.

Seurakunta voi edellyttää myös psykologista testiä soveltuvuuden arvioimiseksi.

Toimielimen toimittama kaksivaiheinen vaali

Kirkkoneuvosto tekee pääsääntöisesti kirkkovaltuustolle ja esittelevä viranhaltija seurakuntaneuvostolle hakemuksiin, ansiovertailuun, tuomiokapitulin lausuntoon ja haastatteluihin sekä mahdolliseen soveltuvuustestiin perustuvan päätösehdotuksen siitä, kenen hakijoista toimielimen tulisi valita kirkkoherran virkaan. Kirkkoneuvoston päätösehdotus pohjautuu puolestaan esittelijän tekemään päätösesitykseen, jota toimielin voi tarvittaessa muuttaa. Kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston suorittama viranhaltijan valinta tapahtuu aina vaalilla. Vaalissa ovat mukana virkaan kelpoiseksi todetut hakijat. Jos toimielimen jäsenet ovat yksimielisiä päätösehdotuksessa esitetyn henkilön valinnasta, vaalia ei käytännössä kuitenkaan toimiteta suljetuin lipuin tai muuta vaalimenettelyä noudattaen. Tarvittaessa toimielimessä toimitettava kirkkoherran välillinen vaali on kaksivaiheinen. Jos vaalin ensimmäisellä kierroksella kukaan hakijoista ei saa yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan samassa toimielimen kokouksessa uusi vaali. Uudessa vaalissa ovat mukana kaksi ensimmäisessä vaalissa eniten ääniä saanutta hakijaa. Toisella vaalikerroksella eniten ääniä saanut hakija tulee valituksi virkaan. Jos toisella, ratkaisevalla vaalikerroksella äänät jakautuva tasan hakijoiden kesken, päätösvalta asiassa siirtyy tuomiokapitulille. Tällöin tuomiokapituli antaa viranhoitomääräyksen jommallekummalle eniten ääniä saaneesta hakijasta. Tässä harkinnassa tuomiokapitulin tulee ottaa huomioon aiemmassa lausunnossaan tekemänsä arviointi hakijoiden taidosta ja kyvystä haettavana olevaan virkaan. Hallintolain mukaan toimielimen tekemä päätös on pääsääntöisesti perusteltava. Päätöksen perustelut voidaan jättää esittämättä, jos päätös koskee kirkollisen monijäsenen toimielimen (kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston) toimittamaa vaalia. Vaaleilla tehtävään päätökseen kuuluu, että ääniä voidaan antaa kenelle tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävälle virkaa hakeneelle henkilölle. Lopullinen valinta voi selvitä vasta suljetuin lipuin toimitetun vaalin jälkeen, jolloin päätöksentekotilanteessa on mahdotonta esittää kaikkia valinnan perusteluja. Vaikka laki mahdollistaa perustelujen esittämättä jättämisen vaalin yhteydessä, ehdotus valinnasta on valmisteltava yhtä perusteellisesti kuin muutkin päätökset. Virkavaalipäätöksen tulee perustua asiallisesti hyväksyttäviin syihin ja oikeisiin säännöksiin (KHO 1992 A 26)

Kun kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto on toimittanut kirkkoherran välillisen vaalin, vaalin tulos annetaan tiedoksi kuten muutkin toimielimen päätökset.

Tuomiokapituli antaa virkaan valitulle viranhoitomääräyksen, kun kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston päätös on tullut lainvoimaiseksi.

Yksi hakija

Jos virkaan on vain yksi pätevä hakija, tuomiokapituli julistaa viran uudelleen haettavaksi. Samoin voidaan menetellä tilanteissa, joissa katsotaan seurakunnan edun vaativan viran laittamista uudelleen hakuun. Jos virkaan kelpoisia hakijoita on ollut ennen uutta hakuja vain yksi, eikä uudella hakuajalla tule uusia kelpoisia hakijoita, tuomiokapituli antaa kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston pyynnöstä ainoalle hakijalle viranhoitomääräyksen virkaan. Tuomiokapituli

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

LAIHIAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

voi myös perustellusta syystä päättää, että viran täyttämismenettely raukeaa. Virka on tällöin julistettava uudelleen haettavaksi vuoden kuluessa hakuajan päättymisestä. Jos seurakunnan päätöksenteossa mielipiteet jakautuvat siten, että osa haluaa ainoan hakijan saavan viranhoitomääräyksen virkaan ja osa haluaa pyytää viran julistamista uudelleen haettavaksi, on kirkkovaltuustossa suoritettava asiasta äänestys. Kyse on asian käsittelyä koskevasta ratkaistusta, jossa vastakkaiset ehdotukset ovat uuden hakumenettelyn pyytäminen tai asian käsittelyn jatkaminen toimielimessä. Jos äänestyksessä enemmistö kannattaa asian käsittelyn jatkamista, merkitsee se vaalin toimittamista toimielimessä.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Taluspäällikön esitys:

Merkitään tiedoksi kirkkoherran välillisen vaalin hallintomenettelyohjeet.

Valitaan työryhmä, jonka tehtävänä on suunnitella ja aikatauluttaa hakijoiden mahdolliset vaalinäytteet, -saarnat, yleisötilaisuudet, vaalipaneelit ja niin edelleen.

Päätös siitä, haastatteleeko seurakunnassa neuvosto / valtuusto / muu työryhmä hakijat, tehdään myöhemmin.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi kirkkoherran välillisen vaalin hallintomenettelyohjeet.

Päätettiin, että valitaan vaalia työstävä työryhmä seuraavassa neuvoston kokouksessa.

Vaaliin liittyviä asioita on pitänyt aikatauluttaa jo runsaasti kokoukseen mennessä. Johtoryhmään kuuluvat luottamushenkilöt ovat käyneet läpi kirkkoherranvaalin aikatauluja ja -suunnitelmaa sekä ideoineet tilaisuuksia.

Luontevana jatkona voisi olla, että johtoryhmään kuuluvat luottamushenkilöt yhdessä taluspäällikön kanssa veisivät vaalia eteenpäin myös ottamalla yhteyttä suosittelijoihin sekä miettimällä haastattelukysymyksiä.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia

Esitys:

Valitaan vaalia työstävä työryhmä.

Päätös:

Pykälän käsittelyn alussa puheenjohtaja Tiina Keinänen totesi itsensä esteelliseksi ja poistui kokouksesta klo 17.51.

Puheenjohtajaksi siirtyi Sauli Tuomela.

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

LAIHIAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

Lääninrovasti, vaalin valmistelija Petri Hautala saapui kokoukseen klo 17.51.

Marja Vettenranta esitti, että vaalia työstävään työryhmään valitaan Lea Ranne, Pekka Koskinen ja Sauli Tuomela.

Heikki Riippi kannatti tehtyä esitystä.

Vaalia työstävään työryhmään valittiin yksimielisesti Lea Ranne, Pekka Koskinen ja Sauli Tuomela.

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

21 § Tuomiokapitulin lausunnot kirkkoherranviranhakijoista

Laihian seurakunnan kirkkoherran virkaa hakivat määräaikaan mennessä Tiina Keinänen, Vihtori Leskelä ja Pirkko Hänninen. Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli antaa lausunnon kirkkoherranvirkaa hakeneista istunnossaan 18.2.2026. Lausunto toimitetaan neuvoston jäsenille sen saavuttua.

Kirkkoherranvaalin hallintomenettely: Hakuajan päätyttyä tuomiokapituli tutkii hakijoiden kelpoisuuden avoimna olevaan kirkkoherran virkaan ja laatii hakijoista lausunnon seurakunnalle. Lausunnossa otetaan kantaa hakijoiden kelpoisuuteen. Lausunnossa arvioidaan myös hakijoiden taito ja kyky (soveltuvuus) haettavana olevaan virkaan. Tällöin otetaan huomioon yleisten nimitysperusteiden lisäksi seurakunnan ilmoittamat ja tuomiokapitulin arvioimat viran erityiset tarpeet. Lisäksi lausunnon laatimista ohjaa hallinnon oikeusperiaatteet ja tasa-arvolain säännökset. Tuomiokapitulin lausunto on tulevan vaalin valmistelua, joten siihen ei kirkkolain 14 luvun perusteella saa hakea erikseen muutosta. Tuomiokapituli lähettää hakijoista antamansa lausunnon ja hakemusasiakirjat seurakuntaan.

KJ 8:21 Kirkkoherran välillistä vaalia ja kappalaisen vaalia varten tuomiokapituli antaa hakijoista lausunnon seurakunnalle. Lausunnossa todetaan hakijoiden kelpoisuus ja arvioidaan heidän taitonsa ja kykynsä haettavana olevaan virkaan. KJ 8:20 - 21 Kirkkoherran välillistä vaalia ja kappalaisen vaalia varten tuomiokapituli lähettää seurakunnalle hakijoiden hakemukset ja lausuntonsa hakijoista. Tuomiokapituli määrää henkilön, jonka tehtävänä on kirkkoherran välillisen vaalin valmistelemine seurakunnassa. Vaalin valmistelijaksi tuomiokapituli on asettanut Vähänkyrön seurakunnan kirkkoherran, lääninrovasti Petri Hautalan.

Liitteen 2. sisältämät lausunto, hakemusasiakirjat ja nimikirjanotteet ovat salassa pidettäviä julkisuuslain nojalla.

Hakuajan päätyttyä tuomiokapitulin on viivytyksettä tutkittava hakijoiden kelpoisuus virkaan. Jos hakemus on saapunut hakuajan päättymisen jälkeen, hakemus jätetään tutkimatta. Jos hakemus on puutteellinen, siitä puuttuu esimerkiksi tarvittava liite kuten lääkärintodistus, on hakijaa kehoitettava täydentämään hakemustaan hallintolain mukaisesti.

Ensisijaisesti tutkitaan, täyttävätkö virkaa hakeneet henkilöt kirkkojärjestyksessä säädetyt kelpoisuusehdot. Kirkkoherranviran erityisen kelpoisuusehdot ovat: 1. Hakijan on oltava pastoraalitutkinnon suorittanut pappi. Jos kyseessä on tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran virka, papin tulee olla suorittanut ylemmän pastoraalitutkinnon. 2. Hakijalla tulee olla seurakuntatyön johtamisen tutkinto. 3. Yksikielisessä seurakunnassa kirkkoherralta vaaditaan sen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Kaksikielisessä seurakunnassa vaaditaan seurakunnan

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

LAIHIAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

enemmistön kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa. Näiden edellytysten on täytyttävä hakuajan päättyessä. Vaadittu kielitaito voidaan kuitenkin osoittaa myös hakuajan päätyttyä, jos tämä ei viivytä asian käsittelyä. Lisäksi tuomiokapituli voi hakemuksesta myöntää erivapauden edellytettävästä kielitaidosta.

Edellä mainittujen kirkkoherran viran erityisten edellytysten lisäksi hakijan tulee täyttää perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet. Yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusvaatimuksiin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät. Tuomiokapitulin suorittama hakijoiden kelpoisuuden tutkiminen sisältää säädettyjen kelpoisuusedellytysten tutkiminnan. Tämän lisäksi tuomiokapituli suorittaa hakijan ansioiden ja soveltuvuuden arvioinnin joko ehdollepanoa tai lausunnon antamista varten. Hakijoiden soveltuvuutta tehtävään arvioidaan edellä mainittujen yleisten nimitysperusteiden lisäksi seurakunnan esittämien viran erityisten tarpeiden näkökulmasta. Hakijoiden arviointi voidaan tehdä hakijoiden hakemusasiakirjojen lisäksi hakijoita haastatteleamalla. Haastattelussa hakijoita tulee kohdella yhdenvertaisesti, mistä syystä on tarkoituksenmukaista laatia etukäteen haastattelukysymykset, jotka käydään läpi kaikkien haastateltavien hakijoiden kanssa. Haastattelussa pääpaino voi olla hakijan soveltuvuuden selvittämisessä esimerkiksi kyselemällä hakijan johtamistaitoja, ansioita viran erityisten tarpeiden näkökulmasta sekä hakijan motivaatiota haettavana olevaan virkaan.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia

Esitys:

Kirkkoneuvosto tutustuu tuomiokapitulin lausuntoon (toimitetaan myöhemmin) kirkkoherranviranhakijoista sekä heidän hakemusasiakirjoihinsa.

Kirkkoneuvosto tekee päätöksen, kuka ja koska on yhteydessä hakijoiden asettamiin suosittelijoihin.

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

LAIHIAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

Päätös:

Kirkkoneuvosto tutustui tuomiokapitulin lausuntoon, joka on lähetetty seurakuntaan 19.2.2026. Todettiin myös liitteen 3. mukaiset Pirkko Hännisen sähköpostiviestit luottamushenkilöille. Liitteet on salattu julkisuuslain nojalla.

Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti, että suosittelijoihin on yhteydessä vaalia varten valittu työryhmä.

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

LAIHIAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

22 § Vaalinäytteiden antaminen

Osana välillistä kirkkoherranvaalia voidaan vaatia kirkkoherranvirkaa hakeneilta vaalinäytteiden antamista. Vaalinäytteet voivat olla vaalisaarnanäytteitä, vaalipaneeleita tai muita tilaisuuksia, joissa hakijoiden tehtävään sopivuutta testataan.

Johtoryhmässä on alustavasti keskusteltu, että kirkkoherranvirkaa hakeneilta pyydetäisiin vaalisaarnat sekä -liturgiat. Lisäksi järjestettäisiin vaalipaneeli, johon juontajaksi on lupautunut Petri Hautala. Vaalinäytteet on tarkoitus myös striimata.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia

Esitys:

Päätetään kirkkoherranvaalin vaalinäytteiden antamisesta.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti, että kirkkoherranvaalin vaalinäytteinä pidetään vaalipaneeli ehdokkaille sekä pyydetään heiltä vaalisaarna- ja liturgianäytteet.

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

LAIHIAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 02/2026 24.02.2026

23 § Kirkkoherranvaalin aikataulusuunnitelma

Tämänhetkinen kirkkoherranvaalin aikataulusuunnitelma on seuraava:

24.2. kirkkoneuvosto käy läpi tuomiokapitulin lausunnot, lähetetään ehdokkaat mahdollisesti henkilöarviointeihin, päätetään vaalinäytteiden antamisesta ja aikataulutuksesta.

10.3. vaalipaneeli seurakuntalaisille sekä kirkkovaltuuston iltakoulu, valtuusto haastattelee hakijat. Kirkkovaltuusto käy läpi tuomiokapitulin lausunnot.

15.3. vaalisaarna- ja liturgia

22.3. vaalisaarna- ja liturgia

29.3. vaalisaarna- ja liturgia

2.4. kirkkoneuvosto tekee esityksen valinnasta kirkkovaltuustolle

14.4. kirkkovaltuusto tekee päätöksen tulevasta kirkkoherrasta.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia

Esitys:

Hyväksytään kirkkoherranvaalin tämänhetkinen aikataulusuunnitelma.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti kirkkoherranvaalin tämänhetkinen aikataulusuunnitelma.

Pöytäkirja tarkastettu /3/2026

Harri Yli-Huita

Pauli Ylihärsilä

24 § Henkilöarviointien teettäminen

Kirkkohallituksella ei tällä hetkellä ole olemassa olevaa puitesopimusta henkilöarviointeja tekevien yritysten kanssa. Puitesopimuksia on aiemmin ollut Psycon Oy:n sekä Eezy Personnel Oy:n kanssa.

Liitteessä 4. on ajantasaiset tarjoukset henkilöarviointien teettämisestä Eezy Personnel Oy:n, Psycon Oy:n sekä MPS Career Oy:n kanssa. Kirkkoherratasoisten tehtävien henkilöarvioinnit kuuluvat johtajatason kategoriaan, eli niissä toimittaisiin laajan soveltuvuusarvioinnin periaattein. Käytännössä henkilöarvioinnissa etua saattaa tuoda se, että yritys on tehnyt seurakuntien kanssa yhteistyössä henkilöarviointeja aiemminkin. Kirkkoherranvaalissa 2021 ehdokkaat olivat Eezy Personnel Oy:n toteuttamissa henkilöarvioinneissa.

Talouspäällikön esitys:

Tehdään päätös henkilöarviointiin lähettämisestä kirkkoherranvaaliehdokkaiden osalta. Päätetään, millainen henkilöarvio tilataan.

Päätös:

Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti lähettää kirkkoherranvirkaa hakeneet, Tiina Keinänen, Vihtori Leskelän ja Pirkko Hännisen henkilöarviointiin Eezy Personnel Oy:n toteuttamaan arviointiin. Johtajatason henkilöarvioinnin arvo on 1199 € + alv 25,5 % / arvio.

Pykälän käsittelyn jälkeen puheenjohtajaksi palasi Tiina Keinänen. Pykälän käsittelyn jälkeen Petri Hautala poistui kokouksesta.

25 § Muut asiat

Liitteessä 5. on pöytäkirjanote Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin istunnosta, jossa annettiin lausunto Kirkkohallitukselle ympäristödiplomin saamiseksi.

Laihian seurakunnan ja Laihian pitäjän 450-vuotisjuhlavuosi on käynnissä ja työryhmä on aktiivisesti suunnitellut teemaan liittyviä tapahtumia ja tilaisuuksia. Juhlavuoden tiedotusta varten on rakennettu nettisivut, jotka löytyvät osoitteesta www.laihia450.fi. Sivustolla on myös tapahtumakalenteri, joka täydentyy sitä mukaa, kun toimijat lisäävät sivuille tapahtumia.

26 § Ilmoitusasiat

Seuraava kirkkoneuvoston kokous 25.3.2026.

27 § Valitusosoitus

Annettiin liitteen 6. mukainen valitusosoitus.

28 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti kokoukseen osallistuneita. Laulettiin iltavirsi 560. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.18.

Tiina Keinänen
puheenjohtaja § 15 – 19, 25 – 30

Eija-Maria Tuomela-Paulasaari
sihteeri

Sauli Tuomela
puheenjohtaja § 20 - 24

Olemme tänään tarkastaneet edellä olevan pöytäkirjan ja todenneet sen kirjoitetun kokouksessa tehtyjen päätösten mukaisesti.

Laihia . päivänä helmikuuta 2026

Harri Yli-Huita
pöytäkirjantarkastaja

Pauli Ylihärtilä
pöytäkirjantarkastaja

Arvoisa kirkkoneuvoston jäsen

Laihian seurakunnan kirkkoneuvoston kokous seurakuntatalolla 24.2.2026 kello 17.30

Kokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Kokouksen avaus
2. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
3. Kokouksen työjärjestys
4. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajat
5. Ylimääräinen lainanlyhennys
6. Työryhmän valinta kirkkoherranvaaliprosessiin
7. Tuomiokapitulin lausunnot kirkkoherranviranhakijoista
8. Vaalinäytteiden antaminen
9. Kirkkoherranvaalin aikataulusuunnitelma
10. Henkilöarviointien teettäminen
11. Muut asiat
12. Ilmoitusasiat
13. Valitusosoitus
14. Kokouksen päättäminen

Laihia 17. päivänä helmikuuta 2026

Tiina Keinänen
vs. kirkkoherra

Eija-Maria Tuomela-Paulasaari
sihteeri, talouspäällikkö

ILMOITUS

Laihian seurakunnan kirkkoneuvoston 24.2.2026 pidetyn kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä seurakuntatoimistossa ajalla 26.2.2026 – 24.3.2026. Ilmoitus nähtävillä olosta on asetettu ilmoitustaululle 26.02.2026.

Laihia 26.päivänä helmikuuta 2026

Tiina Keinänen
puheenjohtaja

Eija-Maria Tuomela-Paulasaari
sihteeri